



tibbloc

LOCATION CHAUD + FROID + VAPEUR

Afin de poursuivre notre développement et notre maillage national, nous recherchons **un Technicien chauffagiste de parc (H/F) pour notre agence de Lille.**

• **VOS JOURNÉES AU SEIN DES ÉQUIPES TIBBLOC SERONT RYTHMÉES PAR LES ACTIVITÉS SUIVANTES :**

- Révision des chaufferies
- Révision des groupes froids et climatisation
- Préparation des commandes de matériels
- Contrôler le fonctionnement des installations
- Assurer le lien avec les différents services internes pour la bonne gestion des interventions
- Gestion des stocks de pièces détachées
- Appliquer les procédures de sécurité liées à son environnement de travail

• **LES COMPÉTENCES ET APTITUDES ATTENDUES POUR RÉUSSIR SUR CE POSTE ET AU SEIN DE NOTRE SOCIÉTÉ :**

- Une formation de base en énergétique :** connaissances solides sur la production et la distribution de chauffage ou bien de systèmes de climatisation et frigorifiques, de traitements d'eaux, ainsi que des notions en électricité.
- Une première expérience significative de minimum deux ans** sur un poste similaire : entretien et maintenance des équipements, diagnostic du fonctionnement des installations, réglage et contrôle du fonctionnement des équipements.
- Un relationnel de qualité** avec les clients, collègues et encadrants.
- Une rigueur administrative** pour la traçabilité et le respect des réglementations en vigueur.
- Du dynamisme, de la réactivité, un esprit d'équipe, de l'autonomie et le sens de la sécurité, alliés à un véritable **intérêt pour les énergies mobiles** (chauffage/froid/vapeur) seront vos atouts pour contribuer à la croissance de Tibbloc !

• **LES AVANTAGES SALARIAUX LIÉS À VOTRE EMPLOI AU SEIN DE TIBBLOC :**

- Une rémunération attractive tenant compte de votre expérience et des conditions de travail.
- Une Mutuelle Famille avec des garanties avantageuses prise en charge à 80 % par la société.
- Une Prime de Participation avec un abondement sur les sommes placées sur le PEE.
- Des Titres Restaurants d'une valeur de 9 € par jour travaillé (60 % de prise en charge l'employeur).

• **NOUS REJOINDRE C'EST :**

- Contribuer au développement d'une entreprise à taille humaine, à l'écoute de ses salariés.
- Bénéficier d'une formation à nos équipements et à notre organisation
- S'épanouir au sein d'équipes professionnelles, solidaires et engagées pour la satisfaction de ses clients.